

## Handreiking voor de talstelling binnen de Kerkorde 2014

### Aanleiding

In de kerkorde die vanaf 1 juni 2015 actief is binnen de GKv hebben diakenen geen zitting meer in de kerkenraad. Een gevolg daarvan is dat ze ook niet meer meestemmen in de procedures voor de (be)roeping van predikanten, ouderlingen en diakenen. Zij worden daarbij (art. B12.3 en art. B25.3<sup>1</sup>) alleen 'gehoord'. Vooral waar het gaat over de vacatures voor diaken wordt dat als lastig ervaren. De vraag is dan hoe je dit zo vorm geeft dat het recht doet aan het doel van de nieuwe kerkorde:

- De versterking van beide ambten.
- In goed overleg.
- Samen bouwen aan de gemeente van Christus.

Deze handreiking wil daarbij dienen ter ondersteuning. Deze handreiking is bruikbaar in combinatie met de modelregeling 'B25.1 Model voor een plaatselijke regeling voor de roeping van ouderlingen en diakenen'.

### Vorbereiding van de talstelling

Het is allereerst belangrijk om als diaconie je overwegingen duidelijk bij de ouderlingen kenbaar te maken, zodat zij daar rekening mee kunnen houden bij de uiteindelijke talstelling. Dat vraagt van de diaconie om een goede voorbereiding.

#### *De voorbereiding*

- Kijk allereerst naar wat nodig is voor de opbouw van het diaconaat van de gemeente. Welke functies/vaardigheden/ervaring heeft de diaconie nodig,

---

<sup>1</sup> B12.3: 'De *beroeping* vindt plaats door de kerkenraad, gehoord de diakenen en met medewerking van de gemeente.' B25.3: 'De kerkenraad toetst, gehoord de diakenen, de geschiktheid voor de ambten en let op redenen van verhindering.'



om op een goede manier invulling te kunnen geven aan haar taken en verantwoordelijkheden?

- Bedenk welke broeders daarin een rol zouden kunnen spelen. Je kunt deze zelfs alvast polsen.
- Noteer de namen en de motivering en deel deze diaconale groslijst met de kerkenraad.

## **De talstellingsvergadering**

Uitgangspunten:

- De ouderlingen vinden het nodig en wenselijk dat de diakenen ook hun inbreng vanuit de opbouw en functionering van het diaconaat blijven geven tijdens talstellingsvergaderingen.
- Je bespreekt samen de geschiktheid voor de ambten.
- De kerkenraad neemt uiteindelijk de beslissing rondom de uiteindelijke talstelling, waarbij hij de input van de diaconie nadrukkelijk meeweegt.
- Tegenstellingsdenken moet worden voorkomen. Het uitgangspunt is dat beide ambten in samenwerking de gemeente dienen en opbouwen.

Gang van zaken:

- De gemeente wordt opgeroepen om namen in te leveren van broeders die ze geschikt acht voor ouderling en/of diaken.
- Na bespreking van de ontvangen brieven uit de gemeente maakt de kerkenraad uit de opgegeven namen een groslijst op van kandidaten voor ouderling en één van kandidaten voor diaken.
- Deze lijsten kunnen door leden van de kerkenraad en door de diakenen in de overlegvergadering met andere namen worden aangevuld. De diaconale groslijst wordt meegenomen in de te bespreken groslijst.
- De diaconie licht mondeling de diaconale groslijst toe aan de kerkenraad.
- Vervolgens worden in een gezamenlijk overleg de broeders op de groslijst besproken. Daarbij wordt geen afstreepsysteem gehanteerd! De insteek is juist positief: aanwijzen welke gaven men bij iemand ziet. Dus de focus ligt op

de vraag: hoe herkennen wij hier zo goed mogelijk de specifiek voor elk ambt vereiste gaven?

Van belang is dat de diakenen hun commentaar bij de genoemde namen vooral geven vanuit de invalshoek van hun eigen ambt en verantwoordelijkheid. Het voorbereidende diaconale overleg speelt hierbij een belangrijke rol.

- In sommige gemeenten wordt een peiling gehouden onder kerkenraad en diakenen voordat de definitieve kandidatenlijst wordt vastgesteld. Tegen een 'peiling' onder diakenen bestaat op zich geen bezwaar. Diakenen mogen volle inbreng hebben en hoe dat het beste kan worden vorm gegeven is niet voorgeschreven. Wel moet men er van tevoren rekening mee houden dat meer dan eens het resultaat van de peiling wat zal verschillen van de uiteindelijke talstelling. Dat moet men dan prima vinden. Spreek dus van tevoren af dat je niet wilt dat zo'n verschil frictie veroorzaakt. Een dergelijke peiling kan dus niet tot doel hebben om de diakenen toch zo veel mogelijk bij de talstelling gelijk te schakelen aan de ouderlingen.
- De definitieve kandidatenlijst wordt door de kerkenraad vastgesteld. De ouderlingen stemmen daarbij schriftelijk. Elke broeder bepaalt naar eigen inzicht en geweten welke kandidaten van de groslijst zijn voorkeur hebben om ze aan de gemeente voor te dragen.

### **Video opname 'Recht doen aan diaconaat'**

In samenwerking met het deputaatschap kerkorde werd op vier locaties de cursus 'recht doen aan diaconaat' georganiseerd. Van de bijeenkomst in Veenendaal is een video opname gemaakt die nu als ingekorte versie beschikbaar is:

[www.diaconaalsteunpunt.nl/meldpunt-kerkorde](http://www.diaconaalsteunpunt.nl/meldpunt-kerkorde).

### **Meld vragen en problemen**

Loop je in je praktijk als diaken of diaconie aan tegen knelpunten die de versterking van de ambten in de weg zitten? Geef deze dan vooral door aan het Diaconaal

Steunpunt. Wij verzamelen deze knelpunten en zullen daarover overleggen met deputaatschap Kerkorde. Ook ontvangen we graag voorbeelden van plaatselijke regelingen. Deze kunnen andere kerken weer tot inspiratie dienen. Knelpunten en/of plaatselijke regelingen kun je sturen naar [info@diaconaalsteunpunt.nl](mailto:info@diaconaalsteunpunt.nl).

### **Kerkorde online**

- De kerkorde 2014 (tekst online): [www.gkv.nl/kerkorde/](http://www.gkv.nl/kerkorde/)
- De kerkorde 2014 (pdf): [www.gkv.nl/wp-content/uploads/2014/09/Kerkorde-2014.pdf](http://www.gkv.nl/wp-content/uploads/2014/09/Kerkorde-2014.pdf)
- Modellen en handreikingen: [www.gkv.nl/kerkorde/modellen-en-handreikingen/](http://www.gkv.nl/kerkorde/modellen-en-handreikingen/)